



Elaborer un avis sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi

INFORMATION
CONSULTATION
OBLIGATOIRE

PROGRAMME (1 JOUR)

→ L'information-consultation du CSE en pratique (rappel)

- Informations légales : quels documents ? Quand ? Comment ?
- Délais préfix / Cadre négocié : dans quel cadre êtes-vous ?
- Recours aux expertises
- Articulation avec l'éventuelle commission santé, sécurité et conditions de travail

→ Comprendre les différentes informations transmises par l'employeur et rendre des avis motivés

- Les premiers réflexes de lecture
- Les intentions et les objectifs de l'employeur sont-ils clairs ?
- Les investigations sur les enjeux :
 - de rémunération : égalité professionnelle, discrimination
 - de temps et charge de travail
 - de prévention (lien avec la CSSCT et les autres acteurs de la prévention), de déconnexion, de qualité de vie au travail, NAO et autres
 - de formation professionnelle et GPEC
 - de niveau et nature d'emplois
- Comment passer du constat à l'action ?
Quels liens avec les sujets de négociation ?
- Rendre un avis motivé : pourquoi ? Comment ?

→ Situation préoccupante : que faire ?

- Droit d'alerte sociale
- Procédure de danger grave et imminent, enquête

→ Diffuser et promouvoir l'avis du CSE

- Auprès des salariés
- Auprès des organisations syndicales dans le cadre des négociations NAO et autres

Destinée aux élus ayant déjà suivi la formation initiale « Les missions du CSE »

Objectifs

- Maîtriser les enjeux de cette consultation aux multiples facettes
- Construire et restituer son avis

