



Harcèlements et violences au travail

NOUVEAU

PROGRAMME (1 JOUR)

→ Introduction aux différents formes de harcèlement

- Définition de la notion de harcèlement
- Les évolutions législatives du dispositif
- Quelques chiffres pour rappeler les enjeux

→ Les obligations de l'employeur en la matière

- L'obligation générale de santé
- Une information renforcée des salariés et candidats depuis la loi « Avenir professionnel »
- L'information sur les actions contentieuses
- L'information sur les autorités et services compétents

→ Le référent harcèlement de l'entreprise

- Désignation du référent harcèlement
- Rôle du référent harcèlement

→ Le référent harcèlement du CSE

- Désignation du référent harcèlement
- Rôle du référent harcèlement
- Moyens du référent harcèlement

→ Les acteurs externes à l'entreprise

- L'inspection du travail
- La médecine du travail
- La police judiciaire

→ Identifier une situation de harcèlement sexuel

- Les caractéristiques du harcèlement sexuel
- La jurisprudence existante
- Les outils d'évaluation des situations

→ Agir contre le harcèlement sexuel

- Avertir l'employeur
- Avertir l'inspection du travail
- Exercice du droit d'alerte
- Porter plainte
- Actualité sur le sujet

→ Autres formes de violences au travail

- Le harcèlement moral
 - Identifier une situation de harcèlement moral
 - Régime probatoire du harcèlement moral

Objectifs

- Vous aider à identifier les situations et définir les meilleurs moyens d'agir

